



力林科技股份有限公司

Power Forest Technology Corp.

Y2025 永續報告書

Environment, Social, Governance (ESG) report



目錄

◎總經理的話.....	4
◎永續長的話.....	5
01 公司治理.....	6
1.1 永續經營.....	7
1.2 品質與經營管理策略 IC-SMART.....	8
1.3 推動單位及政策方向.....	10
1.4 利害關係人的經營與溝通.....	12
1.5 資訊安全管理.....	14
1.6 知識產權管理.....	16
1.7 風險評估.....	18
1.8 供應鏈永續管理.....	20
1.8.1 供應商定期評比.....	20
1.8.2 供應商定期稽核.....	22
1.8.3 供應商行為準則.....	23
1.8.4 供應商行為準則.....	24
1.8.5 供應商成效分級.....	25
1.8.6 與供應商持續成長.....	26
02 社會責任.....	27
2.1 人權政策.....	29
2.1.1 尊重自由選擇就業，禁止強迫勞動、禁聘用童工.....	29
2.1.2 反對歧視與騷擾.....	29
2.1.3 建立安全健康職場工作環境.....	30
2.1.4 建立開放的溝通管道.....	30
2.1.5 支持結社自由.....	30
2.2 職業安全衛生管理機制.....	31
2.2.1 勞工健康保護四大計畫.....	31
2.2.2 廠護定期健康諮詢與訪談.....	32
2.2.3 年度員工疏散演練.....	32
2.2.4 預防職業傷害.....	33
2.3 員工福利與溝通.....	34
2.3.1 彈性假彈性上班制度.....	34
2.3.2 員工年度健康檢查.....	34
2.3.3 員工社團活動.....	34
2.3.4 職工福利委員會.....	35
2.3.5 家庭照顧.....	36
2.3.6 勞資會議、主管溝通會、員工申訴管道.....	36

2.3.7 品質政策與核心價值-IC SMART.....	37
2.4 人才發展.....	38
2.4.1 新進同仁訓練.....	38
2.4.2 技術及專業類訓練.....	38
2.4.3 通識類訓練.....	38
03 環境保護.....	39
3.1 綠色營運.....	40
3.1.1 綠色品質.....	40
3.1.2 綠色採購-負責任礦產採購.....	41
3.1.3 氣候變遷與揭露.....	42
3.2 資源管理.....	43
3.2.1 廢棄物管理.....	43
3.2.2 溫室氣體盤查.....	45
3.2.3 減少碳排措施.....	46

◎總經理的話

力林科技成立多年來，我們體會「永續」是現在與未來必須要承擔的責任，透過不斷精進節能核心技術，為客戶提供創新及高效率的產品與解決方案，定義力林科技的目標為「永續科技創新夥伴」，贏得客戶和合作夥伴的信任和尊重並不斷追求自我超越，迎向未來的挑戰，同時也帶動持續而穩健的成長。

力林科技致力提供健全的職場環境，讓員工感到尊重、安全和能夠充分發揮其潛力的工作環境，提供培訓和發展機會，讓員工能夠不斷提升技能並保障員工的健康和福祉，營造健全的職場環境提高員工的工作滿意度及生產力，讓每位員工都能被重視，發揮所長。

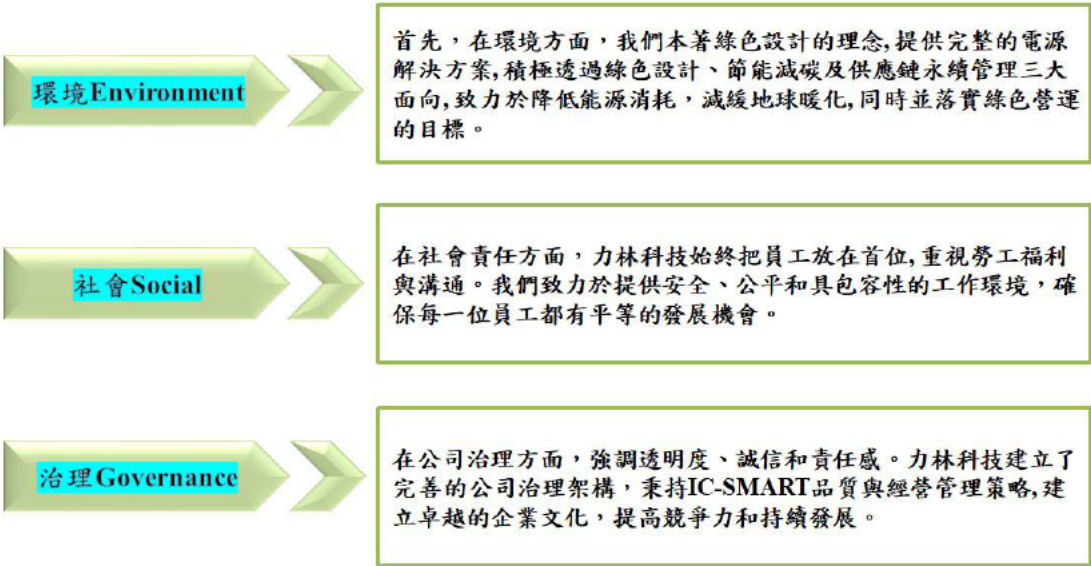


力林科技以綠色營運、資源管理、社會責任、人才培育、永續經營及公司治理為永續發展六大主軸，訂定各項議題和指標進行管理，因 ESG 是一個不斷發展的領域，企業應該不斷學習、改進，並根據新的挑戰和機遇調整其 ESG 策略和做法，結合全體員工、合作夥伴、客戶等各方的資源及能量，創新思維，攜手共同實踐環境保護(Environment)、社會責任(Social)與公司治理(Governance)，實現 ESG 目標，提高企業價值，增強企業長期競爭力，同時對社會和環境產生積極影響，架構出企業永續藍圖。

◎永續長的話

力林科技，作為一家專業的電源管理設計公司，我們本著綠色設計的理念，致力於在推動業務發展的同時，積極承擔環境和社會責任。

我們堅信企業的成功不僅在於業務的成長，更在於我們如何對待環境、社會和治理（ESG）的責任。隨著全球可持續發展議題的重要性日益提升，我們也在積極強化我們的 ESG 策略，確保我們的發展與世界趨勢同步。我們深知，只有在兼顧環境保護、社會責任和良好治理的前提下，才能實現真正的長遠發展。



未來，力林科技將繼續加強 ESG 策略的落實，推動更多創新和可持續發展的行動，一起共同為實現可持續發展的目標而奮鬥。



01 公司治理

Governance

章節重點

- 1.1 永續經營
- 1.2 品質與經營管理策略 IC-SMART
- 1.3 推動單位及政策方向
- 1.4 利害關係人的經營與溝通
- 1.5 資訊安全管理
- 1.6 知識產權管理
- 1.7 風險評估
- 1.8 供應鏈永續管理

1.1 永續經營

在當今社會，節能減碳和環境保護已成為全球關注的焦點。為了應對氣候變化和環境問題，各界紛紛努力尋求創新的解決方案，以降低能源消耗、減少溫室氣體排放，保護我們的地球家園。在這個背景下，力林科技以其獨特的技術和堅定的使命，積極參與到這場全球環保行動中。

力林科技自 2009 年成立以來，一直致力於高效能電源管理方案之積體電路晶片開發。我們深知，電源轉換系統在現代生活中扮演著至關重要的角色，然而，傳統的電源管理技術往往存在著能源浪費的問題。因此，我們專注於開發節能技術，致力於為客戶提供更加高效、環保的電源管理解決方案。我們的自有技術和自有品牌 "Power Forest" 的電源管理 IC，正是基於這一使命而誕生的。

使用力林科技開發的電源 IC，不僅可以實現電源轉換系統的高效能管理，更重要的是，它將直接對環境保護做出貢獻。通過降低電源轉換系統的能源消耗，我們可以有效減少溫室氣體排放，降低對地球氣候的影響。這不僅僅是一種技術上的創新，更是對我們共同未來的責任和承諾。

我們積極推動一系列的政策與計劃，包括：綠色研發、綠色營運、綠色品質、廢棄物管理、溫室氣體盤查、減碳措施…等。除了我們的研發設計範圍外，更結合推行綠色採購，建立綠色供應商，要求供應商遵循綠色法規，使用綠色原物料生產製造的綠色產品，以履行企業的社會責任，並朝向 2050 年淨零排放為目標。

因此，力林科技將堅持不懈地努力，持續推動節能減碳技術的研究和應用，為全球環境保護事業貢獻自己的力量。我們相信，透過我們的努力和創新，我們可以共同創建一個更加美好、更加環保的未來。為實現永續經營和社會的持續進步貢獻我們的力量。

1.2 品質與經營管理策略 IC-SMART



IC 設計公司面對激烈的市場競爭，必須擁有一套全面的品質與經營管理策略，以確保企業的成功和持續發展。本文提出了 IC-SMART 品質與經營管理策略，分為七大面向：正直、創造性、速度、量化思維、積極度、責任感和團隊合作。通過實踐這些策略，我們將能夠提高效率、提升產品質量、擴大市場份額，並在行業中取得競爭優勢。

一、正直（Integrity） 在 IC 設計行業，正直是企業長期成功的基石。我們承諾堅守道德準則和法律規定，始終保持誠實和透明。我們將建立一個開放的溝通文化，鼓勵員工坦誠相待，誠實交流，建立信任。此外，我們將確保我們的產品和服務符合最高的行業標準，以確保客戶信任和忠誠度。

二、創造性（Creative） 創新是 IC 設計領域的驅動力之一。我們鼓勵員工提出新想法和解決方案，並提供支持和資源來實現這些想法。我們將建立一個開放的創新文化，鼓勵跨部門合作和知識共享，以促進創新和新技術的發展。此外，我們將投資於研發，並與學術界和行業合作夥伴建立合作關係，以推動技術創新和產品升級。

三、速度（Speed） 在快速變化的市場環境中，速度至關重要。我們將建立一個敏捷的組織文化，鼓勵快速決策和行動。我們將優化內部流程，簡化決策層級，以提高反應速度。同時，我們將投資於先進的技術和工具，以加快產品開發週期，縮短上市時間。我們將培養員工的快速學習和適應能力以應對市場變化和客戶需求的迅速變化。

四、量化思維 (Measurable) 有效的經營管理需要量化和評估。我們將建立一套全面的指標和評估系統，以監控業務績效和進展。我們將定期審核和分析數據，並根據結果制定和調整戰略計劃。我們將設定清晰的目標和里程碑，並向員工明確傳達，以激勵他們的努力和貢獻。

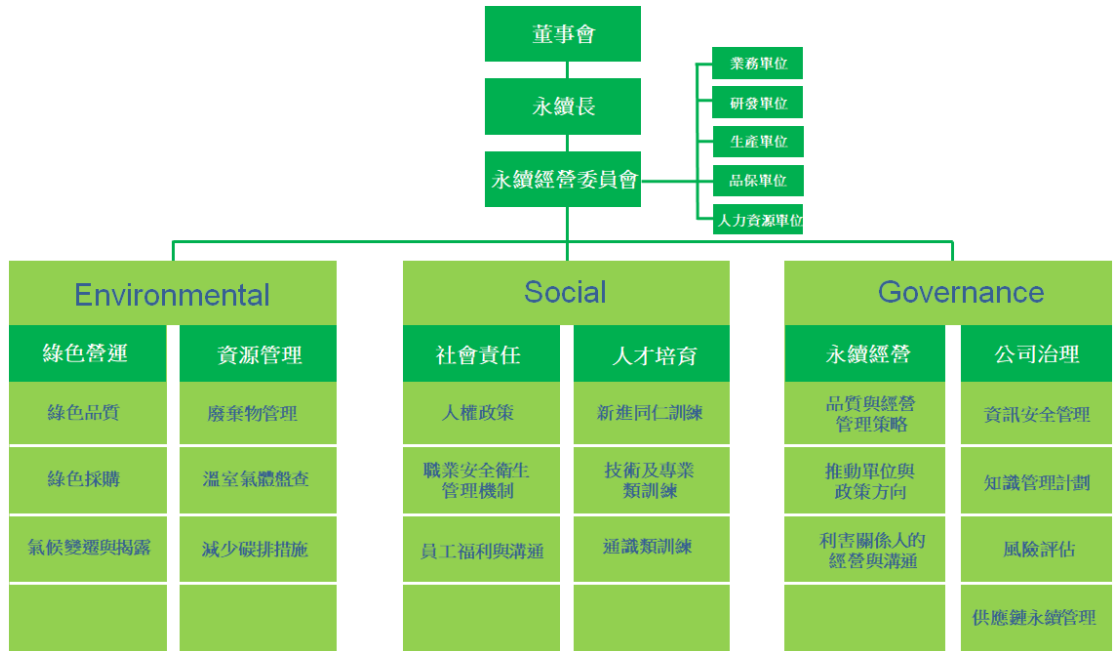
五、積極度 (Aggressive) 在競爭激烈的市場中，積極度是取得成功的關鍵。我們將積極尋求機會，擴大業務版圖。我們將不斷追求創新和卓越，並尋求領先於市場的地位。我們將與合作夥伴建立緊密的合作關係，以共同推動業務增長。同時，我們將不斷優化產品和服務，以滿足客戶不斷變化的需求。

六、責任感 (Responsive) 作為一家 IC 設計公司，我們必須對客戶、員工和社會負責。我們將建立一個靈活的客戶服務系統，以迅速回應客戶需求和反饋。我們將重視員工的福祉和發展，提供良好的工作環境和職業培訓。同時，我們將履行企業社會責任，積極參與社區公益活動，為社會做出積極貢獻。

七、團隊合作 (Team-work) 團隊合作是實現企業目標的關鍵。我們將建立一個開放、合作和尊重的團隊文化，鼓勵員工之間的合作和協作。我們將通過團隊建設和培訓，提高團隊的凝聚力和效能。我們將建立有效的溝通渠道，促進跨部門和跨功能的合作，以實現協同工作和共同目標。

結論： IC-SMART 品質政策與經營管理策略將幫助我們建立卓越的企業文化，提高競爭力和持續發展。通過正直、創造性、速度、量化思維、積極度、責任感和團隊合作等面向的努力，我們將不斷提升業務效率和產品質量，擴大市場份額，實現企業的長期成功。

1.3 推動單位及政策方向



自 2020 年新經營團隊加入以來，公司一直秉持著實事求是的原則，在推動各項政策時採取滾動式修正 SOP 的方式，逐步檢討改進，以最佳化行動方針，最終取得了逼近預期的成果。

為了推動企業永續發展工作，我們成立了跨部門推動小組，由研發單位、人資單位、品保單位…等組成。由生產中心主管擔任永續長，而總經理則督促永續發展工作的進展。這個小組的職責包含：規劃公司永續經營的策略方向，推動實現永續相關活動，並定期的追蹤、檢討與改進，同時收集各利害相關者關注的議題與意見，匯整納入通盤考量，做為檢視永續策略和目標的改善方案。

以下為我們的實現永續經營，同時促進環境保護、社會發展和經濟增長的平衡的政策方向如下：

1. 產品設計和材料選擇：

我們身為 IC 設計公司，除了設計產品朝向高效能電源管理的方向邁進，同時強調在設計產品時，就要考慮到其整個生命週期的可持續性，包括材料的選擇、能源效率和可回收性。鼓勵使用可再生材料和減少對有毒或難以回收材料的依賴。

2. 供應鏈透明度和責任：

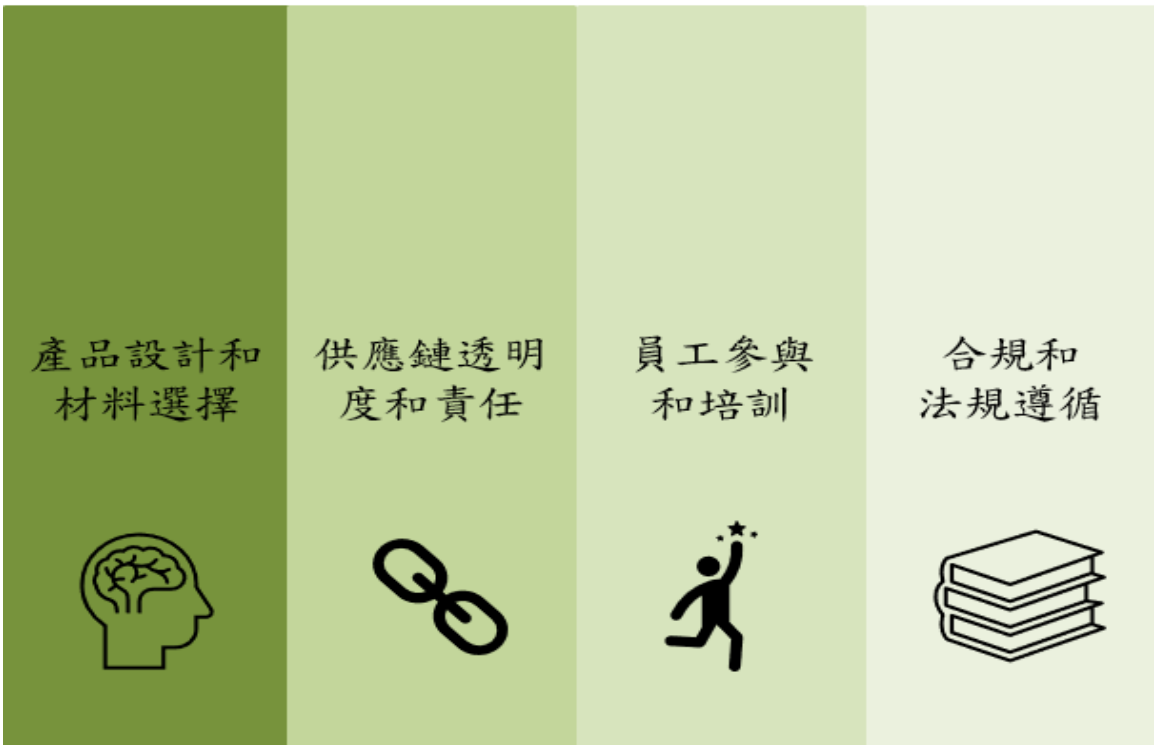
要求我們的供應商遵守公司的永續標準，並確保原材料的可追溯性和來源可靠性。與供應商合作，促進他們提高社會和環境責任。

3. 員工參與和培訓：

鼓勵員工參與永續發展的倡議，提供相應的培訓和資源，以加強員工對可持續發展的認識和參與度。

4. 合規和法規遵循：

確保公司遵守相關的法規和規定，包括了環境保護、勞工權利等方面的法律法規，以維護公司的聲譽和可持續發展。



1.4 利害關係人的經營與溝通



本公司一直以來重視與利害關係人的有效互動，以確保業務運作的透明度、可持續性和社會責任。我們成立了一個專責推動小組，負責彙整各單位與利害關係人溝通情形之資料，透過定期的報告和審核，確保溝通管道的暢通和資訊的準確傳遞。以下是最近一年度的各類別利害關係人溝通情形與報告內容的詳細介紹：

員工

員工是公司最重要的利害關係人之一。他們關心的主要議題包括：安全與健康和人才培育。為了滿足員工的需求和期望，除了員工年度健康檢查外，我們推行勞工健康保護四大計劃、廠護定期健康諮詢與訪談和預防職業傷害的健康講座…等活動，來提升員工的工作安全及健康。在人才培育方面，我們積極的開辦員工的技術專業類和通識類的教育訓練課程，在 2023 年共舉辦 11 堂的培訓課程，共計 305 人次參與。我們通過舉行勞資會議、福委會議以及舉辦慶生會會及舉辦優秀員工獎勵…等活動等方式與員工溝通，並定期在內部網站或內部電子郵件上公告公司的重要訊息、福委會訊息以及相關法遵訊息。同時有設立了員工專屬的信箱，用於接收員工的意見和投訴。

客戶

客戶是我們業務的重要組成部分，我們重視與客戶的密切合作。客戶關心的主要議題包括客戶服務、新產品合作開發和符合法令規範。為了滿足客戶的需求和期望，我們不定期拜訪客戶或透過 e-mail、通訊軟體…等方式，與客戶做溝通與討論，同時回答客戶提出的產品、應用、功能、法令規範…等相關問題。另外每年會進行客戶滿意度調查，並歸納分析客戶的需求及期望，針對整體分數排序後三項目或不滿意的項目實施檢討，明訂矯正措施後，定期追蹤改善效果，並於管理審查會議中報告此結果。

供應商

在與供應商的合作中，我們始終秉持著永續發展的策略，並將經營績效和創新管理視為核心價值。我們確保所提供的產品符合品質和法規要求，同時也遵守供應商政策。為了確保合作夥伴的社會責任和環境保護意識，符合環安衛、企業社會責任及綠色環保法規，我們建立了「力林科技供應商行為準則」，要求合作夥伴共同遵守，也建立了綠色供應鏈，向供應商不定期展開最新公告的綠色法規宣導及調查。我們與供應商的合作不僅僅停留在產品層面，還包括不定期的會議和稽核程序。我們都會與供應商舉行不定期的檢討報告或會議，以確保合作順利進行。此外，我們每年進行固定的稽核程序，以確保產品和製程的合規性。

合作夥伴

在與合作夥伴的合作中，我們同樣重視永續發展策略、風險管理和客戶服務。我們確保合作夥伴的行為符合法規要求，並及時滿足客戶的需求。為了實現這些目標，我們與合作夥伴進行不定期的會議討論，並通過更新公司網頁上的產品資訊和技術支援來提供相關信息。同時，我們也定期進行 ISO 9001 的外部稽核，以確保我們的經營符合相關標準和要求。

1.5 資訊安全管理



我們在資訊安全管理上需要注重幾個重要的面向和做法，以確保公司的機密資訊和客戶數據得到有效的保護。以下是幾個關鍵的方面和相應的做法：

- 1. 資料加密和保護：
 - 1) 對於公司內部和客戶數據等相關敏感性資料的存儲和傳輸，採取加密技術、防火牆和反惡意軟體措施，確保資訊不會被洩露並防止未經授權的情況下被訪問或竊取。
 - 2) 採用強大的加密算法和安全協議，例如 AES（高級加密標準）和 SSL/TLS（安全套接層/傳輸層安全）。
- 2. 訪問控制和身份驗證：
 - 1) 實施嚴格的訪問控制，僅允許經授權的人員訪問公司系統和敏感資訊。
 - 2) 使用多因素身份驗證（MFA）來增強系統的安全性，減少密碼洩露帶來的風險，確保只有經過授權的用戶可以訪問敏感資源，例如使用密碼和一次性驗證碼的組合。

3. 網絡安全：

- 1) 建立和維護安全的網絡架構，包括防火牆、入侵檢測系統（IDS）和入侵防禦系統（IPS），以防止未經授權的訪問和攻擊。
- 2) 定期對公司網絡進行漏洞掃描和安全測試，及時修補發現的漏洞和弱點。

4. 員工培訓和意識提升：

- 1) 為所有員工提供資訊安全培訓，使其了解資訊安全政策、最佳實踐和常見的威脅。
- 2) 定期組織安全意識提升活動，提高員工對安全風險的認識，並鼓勵他們舉報安全事件和疑似攻擊。

5. 安全審計和監控：

- 1) 建立安全審計制度，定期對系統和應用程序進行安全審計，確保安全控制和政策的有效實施。
- 2) 配置安全監控系統，及時檢測和識別潛在的安全威脅和異常活動，並採取適當的應對措施。

6. 供應鏈管理：

- 1) 與供應商建立安全合作關係，要求其符合資訊安全標準和要求。
- 2) 定期對供應商進行安全評估和審查，確保他們的安全措施和實踐符合公司的標準。

綜合這些面向和做法，提升我們企業的資訊安全水準，並建立一個完善的資訊安全管理體系，有效地保護公司的資訊資產和客戶數據，同時降低資訊安全風險，維護業務的持續運營，達到減少安全事件對業務和社會的負面影響，體現企業在 ESG 框架下對社會負責任的重視。

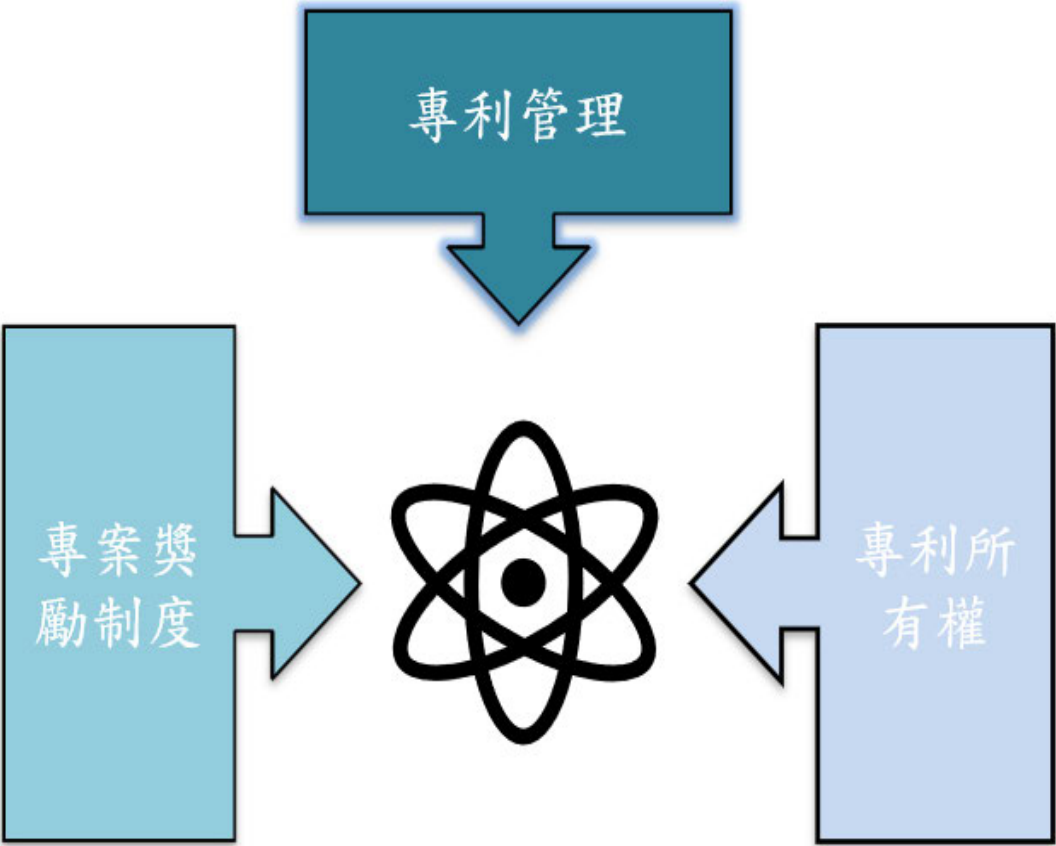
1.6 知識產權管理

對於 IC 設計公司而言，因為其核心競爭力往往依賴於創新和專有技術，所以知識產權的創造、保護、利用和維權…等必需進行的全方位管理，我們對於知識產權的重視包括專利（包括發明、新型、新式樣）、商標、晶片佈局保護、著作權、及營業機密等方面。為了提高公司價值，增強競爭優勢，並為公司帶來更多的利潤。且為了實現公司的營運目標並且保護研發投入的智慧財產結晶，我們致力於建立一個全面且制度化的知識產權管理框架。

1. 專利管理方面：我們依循「專利申請程序」，由發明人提出專利發想，撰寫專利構想內容說明書，提交由專案提案審查小組進行審查，若通過內部審查後，將專利申請案建案，並委託外部專利事務所進行專利申請。這些專利主要應用於力林科技的產品線，如 Power Management 和 Analog 以及 Smart Applications…等，推動新技術、新應用和新產品的開發。
2. 專案獎勵制度方面：為鼓勵同仁研究創新並積極向國內外主管機關提出專利申請，並將其發明透過公司提出專利申請，充實公司的智慧財產及競爭力，以保護力林科技的產品線並保持技術領先地位。同時，獎勵專利發明人，提供了完善的發明人獎勵制度，鼓勵同仁不斷的創新。其獎金分別為提案獎金及獲證獎金。



3. 專利所有權方面:力林科技內部審查通過 2 項專利構想申請，預計提出 6 件新專利申請案。2024 年力林科技於國內外共獲得了 25 件專利的核准。2025 年力林科技目前已獲得 8 件專利的核准。此外，公司已累積 172 件全球專利申請，其中 28 件正在審查中，1 件已經領證進行中。



1.7 風險評估



本公司始終重視環境保護、社會責任和公司治理三個方面，並對這些方面的風險進行評估，以確保公司的可持續發展和責任經營。

在環境保護方面：

風險評估策略主要包含了對氣候變化、資源浪費和污染排放等因素進行評估。隨著全球氣候變化日益嚴重，我們意識到必須採取行動來減少我們對環境的影響。因此，我們積極尋求節能減排的解決方案，並將環保意識融入到產品設計和生產過程中。同時，我們建立了供應商體系，以確保我們的產品不含有害物質，並促進綠色供應鏈的形成。此外，我們還投資於研發新的環保技術，以進一步降低我們的碳足跡，實現環境永續發展。



在社會責任方面：

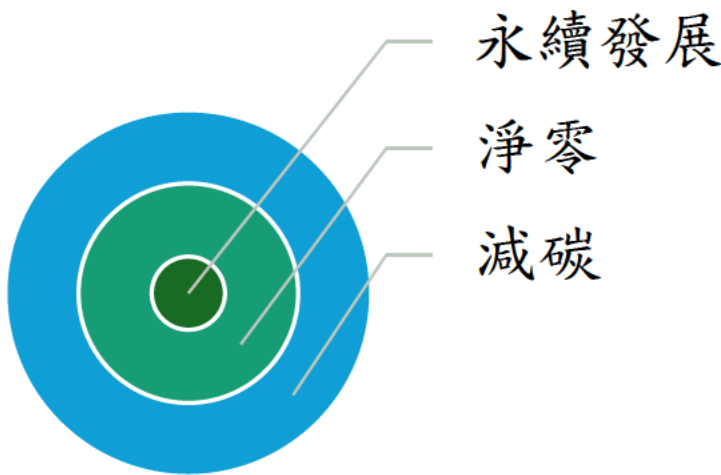
我們不僅致力於減少有害物質的使用，還積極參與社區公益活動，促進教育、健康和文化的發展。我們建立了一個全面的社會責任計劃，包括捐款支持教育機構、舉辦環保宣傳活動、參與慈善跑…等。我們也重視與利益相關者的溝通和互動，傾聽他們的意見和反饋，並積極回應社會關切的問題。

在公司治理方面：

我們確保公司的運營遵守相關法規和標準，並建立了健全的內部控制機制。我們成立了 ESG 推動小組，專門負責推動環境、社會和公司治理相關的政策和計劃。我們還建立了一套完整的公司治理準則和流程，包括風險管理、透明度和道德準則等，以確保公司的運營合法合規，保護股東和利益相關者的權益。我們定期進行公司治理評估，並根據評估結果不斷優化我們的治理結構和流程，以確保公司的長期穩健發展。

總之，本公司將環境保護、社會責任和公司治理納入到企業的核心價值和戰略中，並通過風險評估和管理來確保這些方面的有效實施。我們將繼續努力，為社會和環境做出積極的貢獻，同時保護公司的長期利益和可持續發展。

在這個過程中，我們將持續運用 PDCA（Plan、Do、Check、Action）循環，即不斷計畫、執行、檢查和改進。我們會不斷地評估我們的環境保護、社會責任和公司治理措施，找出存在的問題和不足之處，及時進行調整和改進，以確保我們的行動符合最佳實踐和最高標準。這樣我們才能持續地改進我們的業務運營，實現更好的環境、社會和經濟效益，為公司可持續發展打下堅實的基礎。



1.8 供應鏈永續管理

1.8.1 供應商定期評比(TQRDCE)

供應商為力林科技營運的重要夥伴，透過緊密合作模式，共同追求企業永續經營及成長。我們的主要供應商須通過供應商評比，並接受定期稽核與評核，確保符合我們的永續管理要求與合作品質。若發現缺失、即要求供應商提出合適的改善方案，給予明確的目標和改善時間，並視改善成效適當調整訂單比例。

評分負責單位	評分項目	各項得分	加權比重	總得分
PE-工程	新產品評估與導入 (25%) 工程分析能力 (30%) 工程實驗的配合度 (25%) 工程變更管理的配合度 (20%)		20%	
TE-測試工程	新程式 Release 作業效率 (25%) 新產品程式開發的配合度 (50%) 配件維護與管理 (25%)		20%	
PC-生管	交期服務評比 (40%) 採購成本評比 (60%)		20%	
SQE-供應商管理	生產良率(Yield) (30%) O/S L. R. R 批退率 (10%) CAR 回覆狀況 (20%) IQC 異常件數/抽樣批退率 (20%) RA 配合度 (20%)		25%	
QS-環境物質管理	有害物質管控機制 (50%) 有害物質文件定期更新 (50%)		15%	
總分				



Who

力林科技各單位
共同評比



What

各單位列出需評比項目
再依得分/比例/加權比重
做出總結



When

每月 5 號前完成評比，
每季彙整反饋供應商



How

依其評比等級採取
對應措施協助輔導
(月會/例行稽核)
改善缺點處

1.8.2 供應商定期稽核

為落實供應商永續性風險管理，以針對關注供應商進行稽核，永續稽核型式包含書面稽核&現場稽核，第三方稽核及產業標準（取得相關行業認證）。若稽核結果評分低於 80 分，將要求該供應商提出稽核缺點改善對策，應於一個月內將缺點改善並回覆，同時提出再次稽核之申請；如再次稽核結果仍不通過，則六個月內不得再提出申請，而所發現問題點會影響供應材料品質時，將以替代材料／供應商進行替換。依據供應商績效管理辦法，涉及出貨無法立即執行淘汰機制，可視替代方案導入完成後再執行。

*註：

永續稽核型式包含：

- (1) 書面稽核：供應商完成自評後，力林科技因主、客觀因素等無法至現場稽核，依據供應商自評報告採取視訊或非現場類型之稽核 / 複查作業。
- (2) 現場稽核：供應商自評完成後，力林科技稽核人員依據供應商自評報告至現場稽核 / 複查作業。
- (3) 第三方稽核：透過第三方查證單位進行現場稽核，並取得稽核結果及改善報告。
- (4) 產業相關標準：如電子業進行 RBA（責任商業聯盟行為準則）之 VAP 認證。

*書面稽核

ISO9000條文	稽核項目內容表
品質管理系統	貴公司是否取得任何國際品質管理系統驗證？
	貴公司是否已制定品質系統所應之各項管制過程？
	品質系統是否涵蓋所有條文之要求？
	如適當的請提供狀況之修改及改善於品質系統中即受其“排除狀況”？
	貴公司是否建立文件化品質系統？
管理責任	是否制定書面化程序管制所有品質文件(包含外來文件)及記錄？
	是否適當的識別及記錄文件的變更狀態？
	是否確保使用地點具備相關文件使用狀態？
	文件程序是否包含暫時性文件之建立、審查、標準、分發、到期、回收及失效之管制？
	是否遵守符合法令規章要求的重要性？
	是否建立品質政策和品質目標？
	組織中的所有層級是否明白、應照應建立之品質政策與品質目標？
	品質目標是否符合客戶要求？是否包含持續改善精神？
	是否定期審查品質政策與目標如內部稽核、管理審查？
	品質目標是否涵蓋製造產品之要求？
資源管理	是否定義影響製程及產品品質之組織間的責任、權利與相互關係？
	最高管理階層是否指派一名管理代表？
	管理代表是否確保建立、實施和維持品質管理系統符合ISO9000的要求？
	是否建立內部溝通機制？是否涵蓋品質管理系統之有效性檢討？
	是否定期召開管理審查會議以確保品質管理系統之持續適切性、充分性及有效性？
	管理審查中提出的矯正及預防措施是否確實執行？
	管理審查記錄是否被維持？
	是否提供足夠的資源以證明品質改善活動的有效性？
	是否建立教育訓練程序以符合現行及未來的需求？
	是否定義所有影響產品品質人員的基本要求？

*現場稽核

Item	Sub Item	Item	Comments	Reference Sheet
品質管理系統	1. 品質管理系統驗證	1	ISO9001:2015 認證證書	品質管理系統驗證證書
	2. 品質政策	2	品質政策	品質政策
	3. 品質目標	3	品質目標	品質目標
	4. 品質管理代表	4	品質管理代表	品質管理代表
	5. 品質管理系統	5	品質管理系統	品質管理系統
管理責任	1. 品質政策	1	品質政策	品質政策
	2. 品質目標	2	品質目標	品質目標
	3. 品質管理代表	3	品質管理代表	品質管理代表
	4. 品質管理系統	4	品質管理系統	品質管理系統
	5. 品質管理系統	5	品質管理系統	品質管理系統
資源管理	1. 品質政策	1	品質政策	品質政策
	2. 品質目標	2	品質目標	品質目標
	3. 品質管理代表	3	品質管理代表	品質管理代表
	4. 品質管理系統	4	品質管理系統	品質管理系統
	5. 品質管理系統	5	品質管理系統	品質管理系統

1.8.3 供應商行為準則

力林科技秉持「環保節能愛地球」的經營使命，結合致力落實永續發展。近年環境、經濟、社會(ESG)議題備受利害關係人關注，氣候變遷所造成的風險與機會也已開始影響經濟發展，力林科技視供應商為長期夥伴，除了需具備競爭力的品質、技術、交期及成本，更重視供應鏈的治理、環境及社會等面向績效，目的不僅是力林科技的商業夥伴，更是力林科技推動永續發展議題之合作夥伴。

為鼓勵力林科技供應鏈提高因應氣候變遷的能力，確保工作環境的安全、員工受到尊重並具有尊嚴、商業營運促進環保，並遵守道德操守，力林科技參考「氣候相關財務揭露(Task force on Climate-related Disclosures)建議書」、「責任商業聯盟(Responsible Business Alliance)行為準則」、「聯合國企業和人權指導原則」(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」(Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)，以及「世界人權宣言」(UN Universal Declaration of Human Rights)等國際規範，制定了力林科技供應商行為準則。

力林科技要求供應商遵守本準則的條文及規範、遵守其經營所在國與地區的法律和法規，同時力林科技供應商應鼓勵其下游供應商、承包商和服務提供商認同並採用本準則。力林科技期望透過本準則，定義價值準則與行為標準，奠定與供應商 ESG 合作的共同語言，並藉由溝通、評估、稽核，以及標竿學習等方式持續改善，為關鍵利害關係人創造價值。

不遵守本準則或不願意配合力林科技供應商 ESG 評鑑、稽核，以及衝突礦產盡職調查的供應商，可能會導致與力林科技業務關係的終止。供應商對本準則的遵守情況將是力林科技在做出購買決策時的考量之一。

1.8.4 供應商行為準則

本準則由六大部分組成。A 部分概述因應氣候變遷的原則；B、C、D 部分分別概述勞工、健康與安全，以及環境的標準。E 部分提供有關商業道德的標準；F 部分概述能夠貫徹本準則的合宜管理體系所需的要素。

A. 氣候變遷與揭露	1) 溫室氣體盤查與管理
	2) 減少碳足跡
	3) 積極因應氣候變遷
	4) 關注氣候變遷對生物多樣性之延伸影響
	5) 溝通與揭露
B. 勞工	1) 自由選擇就業
	2) 年輕勞工
	3) 工時
	4) 工資與福利
	5) 人道的待遇
	6) 反歧視／反騷擾
	7) 自由結社
C. 健康與安全	1) 職業安全
	2) 應急準備
	3) 工傷和職業病
	4) 工業衛生
	5) 體力勞動工作
	6) 機器防護
	7) 公共衛生和食宿
	8) 健康與安全溝通
D. 環境	1) 環境許可和報告
	2) 預防污染和減少污染
	3) 有害物質
	4) 固體廢棄物
	5) 廢氣排放
	6) 材料使用與資源使用效率
	7) 水資源管理
	8) 能源消耗和溫室氣體排放
E. 道德規範	1) 誠信經營
	2) 無不正當收益
	3) 資訊公開
	4) 知識產權
	5) 公平交易、廣告和競爭
	6) 身份保護及防止報復
	7) 負責任地採購礦物
	8) 私隱
F. 管理體系	1) 公司承諾
	2) 管理職責與責任
	3) 法律和客戶要求
	4) 風險評估和風險管理
	5) 改進目標
	6) 培訓
	7) 溝通
	8) 員工意見、參與和申訴
	9) 審核與評估
	10) 糾正措施
	11) 文檔和記錄
	12) 供應商的責任

1.8.5 供應商成效分級

具有競爭力的品質、技術、交期及成本也是供應商必備條件，未來力林科技將更重視供應商的治理、環境及社會等面向，使供應商成為一起推動價值鏈永續發展議題的重要夥伴，並依其成效予以分級。

供應商等級	分數（總分）
A	90 分以上
B	80 ~ 89
C	70 ~ 79
D	60 ~ 69

外包廠評比等級：

A 等級之供應商：可考慮增加對其採購之比例。

B 等級之供應商：可維持現有採購之比重。

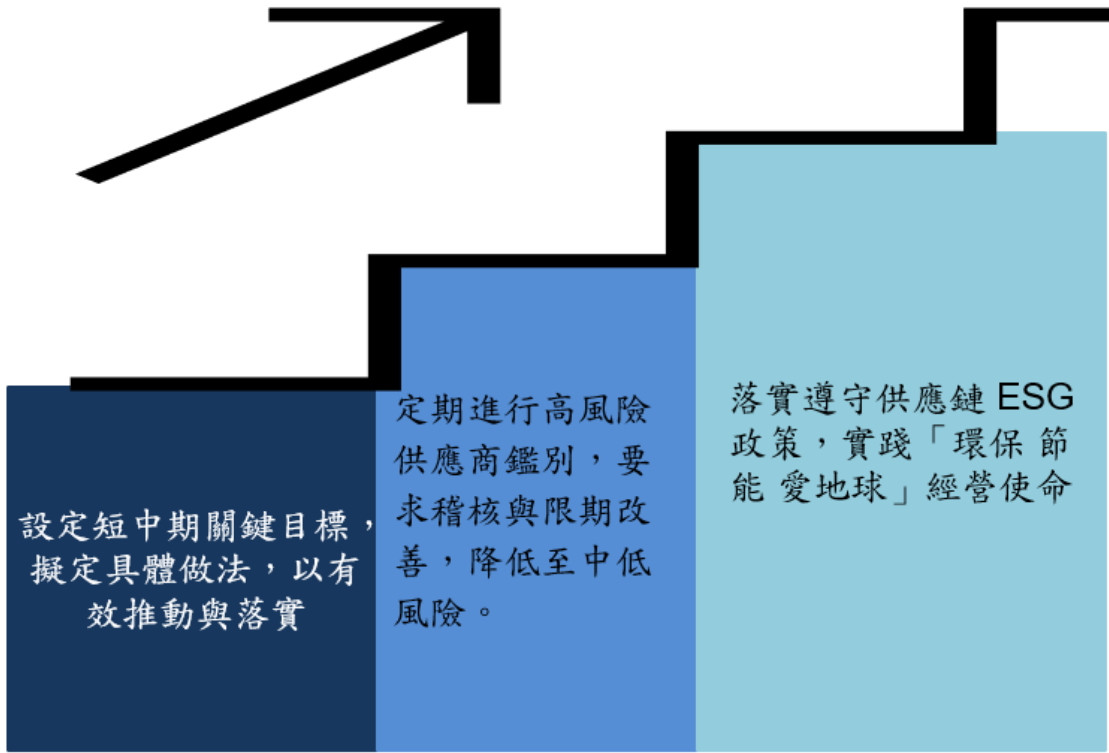
C 等級之供應商：應協助輔導及改善缺點處。

D 等級之供應商：需增加稽核頻度。

（經輔導後，連續三個月內評價，達到「B」等級（含）以上，方可恢復正常交貨；如果輔導後仍無法達到要求，將會觸發合格供應商取消流程。）

1.8.6 與供應商持續成長

力林科技深知在追求公司持續成長的過程中，營運策略必須兼顧社會與環境帶來之影響與衝擊。因此，力林科技邀請所有的供應商夥伴在永續發展上一齊努力，制定供應商行為準則，作為供應商依循的根本，內容涵蓋勞工、健康與安全、環境、倫理規範及管理系統五大面向，亦包括生物多樣性、防止任何濫伐森林行為或陸地保護等。同時我們也將供應商對本準則的遵循程度，作為採購決策的主要評估項目之一。並同時採取策略方針包括：



02 社會責任

Social

章節重點

2.1 人權政策

2.1.1 尊重自由選擇就業，禁止強迫勞動、
禁聘用童工

2.1.2 反對歧視與騷擾

2.1.3 建立安全健康職場工作環境

2.1.4 建立開放的溝通管道

2.1.5 支持結社自由

2.2 職業安全衛生管理機制

2.2.1 勞工健康保護四大計畫

2.2.2 廠護定期健康諮詢與訪談

2.2.3 年度員工疏散演練

2.2.4 預防職業傷害

章節重點

2.3 員工福利與溝通

2.3.1 彈性假彈性上班制度

2.3.2 員工年度健康檢查

2.3.3 員工社團活動

2.3.4 職工福利委員會

2.3.5 家庭照顧

2.3.6 勞資會議、主管溝通會、員工申訴管道

2.3.7 品質政策與核心價值-IC SMART

2.4 人才發展

2.4.1 新進同仁訓練

2.4.2 技術及專業類訓練

2.4.3 通識類訓練

2.1 人權政策

力林科技重視勞資關係，遵守勞動法規及尊重人權，在所有人才招募甄選與任用上不因性別、階級、國籍、種族、語言、思想、宗教等，而有雇用、薪酬福利及晉升等差別待遇。本公司支持並遵循國際人權規範與原則，包含《聯合國世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《聯合國全球盟約》(The Ten Principles of the UN Global Compact) 與《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等各項國際人權公約，致力打造有尊嚴的工作環境。

2.1.1 尊重自由選擇就業，禁止強迫勞動、禁聘用童工

尊重所有勞工的工作意願，禁止聘僱被任何形式強逼、束縛脅迫的非自願勞工及嚴格禁止使用非人道的方式對待受雇勞工(包含所有正式、約聘、實習生等受雇員工)，同時禁止使用童工。

2.1.2 反對歧視與騷擾

反對任何形式的歧視行為與騷擾，尊重勞工個體差異，包含不得因為種族、膚色、國籍、性別、性向、容貌、年齡、婚姻狀態與家庭狀況、身心障礙或懷孕等，以及政治立場或宗教信仰等因素作為員工任用、考核及升遷的標準。公司亦制定「性騷擾防治管理辦法」以及舉辦「職場身心不法侵害防治課程」，杜絕任何歧視騷擾行為，打造友善的職場環境。

【職安課程】

職場身心不法侵害之防治



- 時間：12/26(一) 14:00-14:30
- 講師：德林管顧公司
勞工服務護理師 馮景珮

課程連結請按此

- 職業霸凌可能造成心理疾病影響身心健康，職場身心不法侵害之防治是我們必須要重視的。
- 公司已制定防治計畫並藉此課程分享職場危機實務，進一步討論危害預防、溝通技巧及情緒管理等相關內容，以及提供相關外部專業資源供同仁參考。

2.1.3 建立安全健康職場工作環境

遵守職業安全衛生相關法令規範，辦理安全衛生作業、教育訓練、防災疏散演練及員工健康檢查，與職安醫護人員照顧員工身心健康，並持續改善工作環境之安全衛生條件，降低職業災害及職業病發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

2.1.4 建立開放的溝通管道

舉辦勞資會議及於工作規則中明訂申訴方式，提供員工暢通開放的申訴溝通管道，保障員工自由表達及提升員工權益。

2.1.5 支持結社自由

我們關注員工身心健康，支持員工籌組及加入社團，並提供正當多元化活動，以協助員工維持工作生活平衡。



2.2 職業安全衛生管理機制

2.2.1 勞工健康保護四大計畫

力林科技注重員工的安全與健康，提供優良且安全便利的工作環境，也將員工視為公司最寶貴的資產。公司依「職業安全衛生法」訂定「預防人因性危害、預防異常工作負荷促發疾病、預防執行職務遭受不法侵害、母性健康保護」等四大保護計畫，2024 年配合職安醫護人員臨場服務，進行身心健康狀況問卷調查作業，並依危害分級屬高風險同仁，安排醫師面談給予健康風險評估、健康指導等健康保護措施之適性評估與建議。目的為協助同仁健康管理與促進。長遠目標為照顧同仁身心健康及提早預防各類職業傷害與慢性疾病的衍生。

臨場服務統計

勞工健康保護規則第9、第11條 雇主應使醫護人員及勞工健康服務相關人員臨場服務辦理下列事項：

法條	內容	件數
9-1	勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。	20
9-2	協助雇主選配勞工從事適當之工作。	17
9-3	辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。	17
9-4	辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。	13
9-5	職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。	0
9-6	勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。	19
9-7	工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。	11
9-8	定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。	6
9-9	其他經中央主管機關指定公告者。	6
11-1	辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。	1
11-2	提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議。	0
11-3	調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。	0
11-4	提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議	0
11-5	其他經中央主管機關指定公告者。	4
總件數		114

2.2.2 廠護定期健康諮詢與訪談

依勞工健康保護規則，與每月駐廠之職安醫護人員配合，除了將每位員工健康檢查結果建檔保存，並依危害分級屬高風險同仁，安排醫護人員面談，並針對每位同仁身體狀況及目前工作型態，給予健康與疾病預防之相關建議，強化員工自主健康管理意識。員工也可針對近期身體狀況，預約職安醫護諮詢時間。2024 年臨場服務提供員工健康教育/健康指導與促進等服務達 114 件。



2.2.3 年度員工疏散演練

為了使每位員工皆能重視工作環境安全及熟悉疏散動線，減少職場災害風險。每兩年公司皆與台元科技園區管理單位合作，施行年度員工疏散演練。藉由演練引導員工當災害發生時如何快速及安全的到達避難點。2023 年員工參與率為 86%。



2.2.4 預防職業傷害

1. 執行健康促進活動

2023 及 2024 年與職安醫護及職能治療師共同舉行健康促進活動，預防因久坐而造成的肩頸及腰背痠痛，員工對主題及幫助程度的滿意度達 9 成以上。2025 年除例行健康講座外，也將安排員工定期與職能治療師進行訪談，提供員工個別化的健康諮詢服務。



【力林健康講座】
日常肩頸痠痛自我保健

- 常見肩頸痠痛的症狀以及會引起的相關疾病
- 肩頸放鬆的工具示範

工作需久坐、長時間維持相同姿勢，或長期姿勢不良，容易導致肩頸僵硬甚至痠痛
本次邀請職能治療師來為力林同仁說明及示範如何擺脫肩頸痠痛
歡迎同仁參與本次健康講座

時間：9/1 (五) 15:00-16:00
地點：新竹M4會議室 or Teams連線
講師：職能治療師-蔡婉盈

- 多場台北市衛生局、公/私人企業健康衛教講座講師
- 國家中山科學研究院右園聯合診所-生理職能治療師、長期服務人員
- 長庚大學職能治療學系-兒童康復研究團隊專任研究助理

課程連結請按此 (Teams連結)



2. 職場健康與安全風險鑑別

配合臨場服務，每年度 2 次與勞工健康服務醫師檢視員工工作場所及環境，將可能造成人員危害進行風險分類，並由醫師提出改善建議，以降低員工罹患職業病或職業災害風險。

2.3 員工福利與溝通

為吸引及留住優秀人才，力林科技除了提供具有競爭力的薪酬、良好的工作環境及福利制度，希望員工能在忙碌工作之餘，也能保有家庭休閒時間。

2.3.1 彈性假彈性上班制度

力林科技提供每位員工每年最多 7 天的帶薪彈性假，以及優於業界的彈性工時，讓員工能選擇最適合自己或家庭的上班時段，滿足同仁照顧家庭的需求，平衡工作與生活。

2.3.2 員工年度健康檢查

員工的身心健康一直是我們最重視，也是打造企業永續經營最重要的基石。力林科技每年提供所有正式員工一年一次健康檢查補助及一日全天帶薪健檢假，並與當地大型區域醫院合作，提供優惠的健檢方案供員工及眷屬選擇。並配合每個月的醫護臨場服務，約談及訪問健康檢查報告異常、依工作屬性區分出危害分級為高風險的同仁，提供日常健康保健建議。

2.3.3 員工社團活動

為增進同仁間情感交流及發展身心健康，公司每年提供社團補助經費，鼓勵同仁參與社團活動，目前公司已成立羽球社及慢跑社等社團供同仁選擇參加，每周亦有固定團體練習時間，促進同仁身心健康。



2.3.4 職工福利委員會

公司依《職工福利金條例》規定提撥福利金，並成立福委會辦理各項員工福利事宜，包含年終尾牙摸彩、發放百貨禮券、年度部門聚餐活動費補助、每月慶生會等福利。

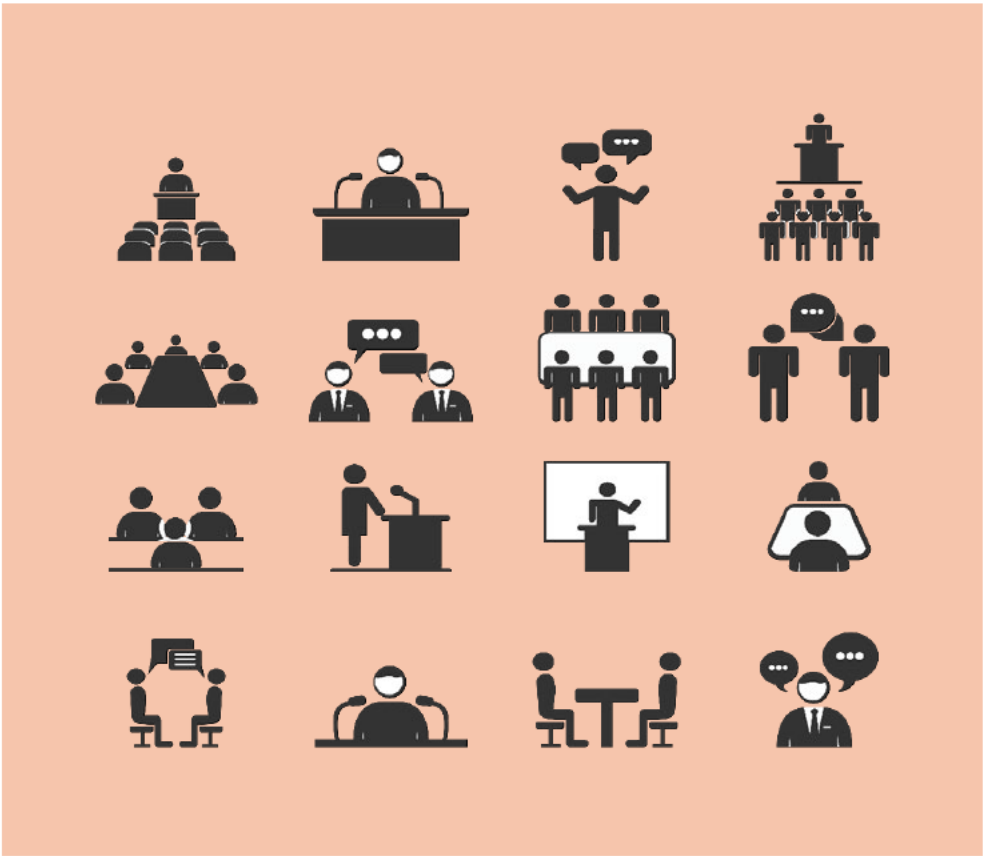


2.3.5 家庭照顧

提供正式員工完善的多元福利制度，保障員工家庭生活品質，促進工作與生活的平衡，包含提供優於勞基法之婚假天數、結婚禮金、生育津貼、眷屬喪葬慰問、眷屬團體保險等福利。

2.3.6 勞資會議、主管溝通會、員工申訴管道

除了依勞動基準法及勞資會議實施辦法等規定舉行勞資會議，達到協調勞資關係，讓員工參與公司重要事項宣導溝通之目的外，力林科技另設有員工申訴信箱，給予員工暢通的申訴溝通管道及友善的職場環境。另訂定及公告「性騷擾管理辦法」，明定申訴方式及管道，避免職場騷擾以保障員工工作權益。同時每半年舉行 CEO 與員工溝通說明會，協助員工了解公司營運現況及未來展望，有效傳達各項經營相關重要議題。



2.3.7 品質政策與核心價值-IC SMART

我們期許員工秉持「誠信正直」、「創新優化」、「快速反應」、「量化思維」、「積極主動」、「當責心態」、「團隊合作」的精神不斷精進自己，以適應外界變化快速的環境，提供高品質的產品及服務，為公司創造價值。公司定期舉辦優秀員工提名及獎勵，鼓勵所有員工持續展現 IC SMART 行為。



2.4 人才發展

力林科技期待員工個人的成長，能隨著外部環境變動、組織的長短期目標，透過多元的訓練方式，不斷精進自我，提升工作效能及競爭力，讓公司永續經營成長。

2.4.1 新進同仁訓練

為了讓新進人員快速熟悉新工作環境及工作內容，於新進人員報到當天，與新進人員講解公司制度及規範、組織架構、安全衛生、福利制度、品質管理系統及系統操作，並介紹日後合作的工作夥伴及公司內部與周圍環境，協助新進人員提前適應公司生活、了解公司文化與價值觀，熟悉公司內部各項運作。

2.4.2 技術及專業類訓練

為了提升組織研發效能，公司制定「教育訓練管理程序」，每年度依各單位需求，擬定年度訓練計畫，由部門主管或資深員工擔任內部講師，分享及傳承工作經驗與知識技能。技術及專業類訓練內容包含知識管理(Knowledge Management)、各項認證介紹、實務訓練等以強化員工的專業能力。員工亦可透過在職訓練(On-Job Training)，由主管先評估員工的人格特質、個人意願及工作能力，再設計專屬的訓練內容，創造讓員工不斷成長的環境，以達到提升工作能力及快速累積經驗的訓練成效。此外公司內部稽核人員、儀器校正管理人員、設計開發及系統開發等專業人員皆規定需接受專業相關課程，以確保其專業、能力及資格皆符合要求。

2.4.3 通識類訓練

在通識類課程的安排上，2023 及 2024 年搭配職安健康促進活動，舉辦日常肩頸及腰背痠痛自我保健課程，由職能治療師向員工宣導及示範正確的坐姿，預防因工作需長時間久坐而造成的傷害；因應近年來 AI 人工智慧浪潮，探討 AI 在工作上的應用延伸，舉辦 ChatGPT 簡介課程，分享使用 ChatGPT 可協助處理的事項及其使用上的限制，提供員工應用工具參考。同時公司也引進線上語言學習平台，與全球指標性線上語文學習機構合作，提供員工豐富的外語線上課程，鼓勵員工培養語言能力，作為獲取國際知識的有效工具之一。

03 環境保護

Environment

章節重點

3.1 綠色營運

3.1.1 綠色品質

3.1.2 綠色採購-負責任礦產採購

3.1.3 氣候變遷與揭露

3.2 資源管理

3.2.1 廢棄物管理

3.2.2 溫室氣體盤查

3.2.3 減少碳排措施

3.1 綠色營運

3.1.1 綠色品質

力林科技持續推行綠色品質方面，其主要的策略如下：

與時俱進的關注全球綠色環保和節能減碳等相關議題，當有與我們產品相關的新綠色環保法規發佈時，我們會展開供應鏈調查，並保存相關的佐證資料和記錄，以確保我們的產品符合綠色環保法規並滿足客戶要求，例如：RoHS、REACH、POPs、PFAS、CP65、TSCA、法國礦物油跟再生材料驗證…等。

建立合格綠色供應鏈，宣導並要求供應商需符合綠色環保法規，並定期更新，所使用材料之第三方測試報告、材料成份表或相關聲明書，以確保材料不含相關有害物質。

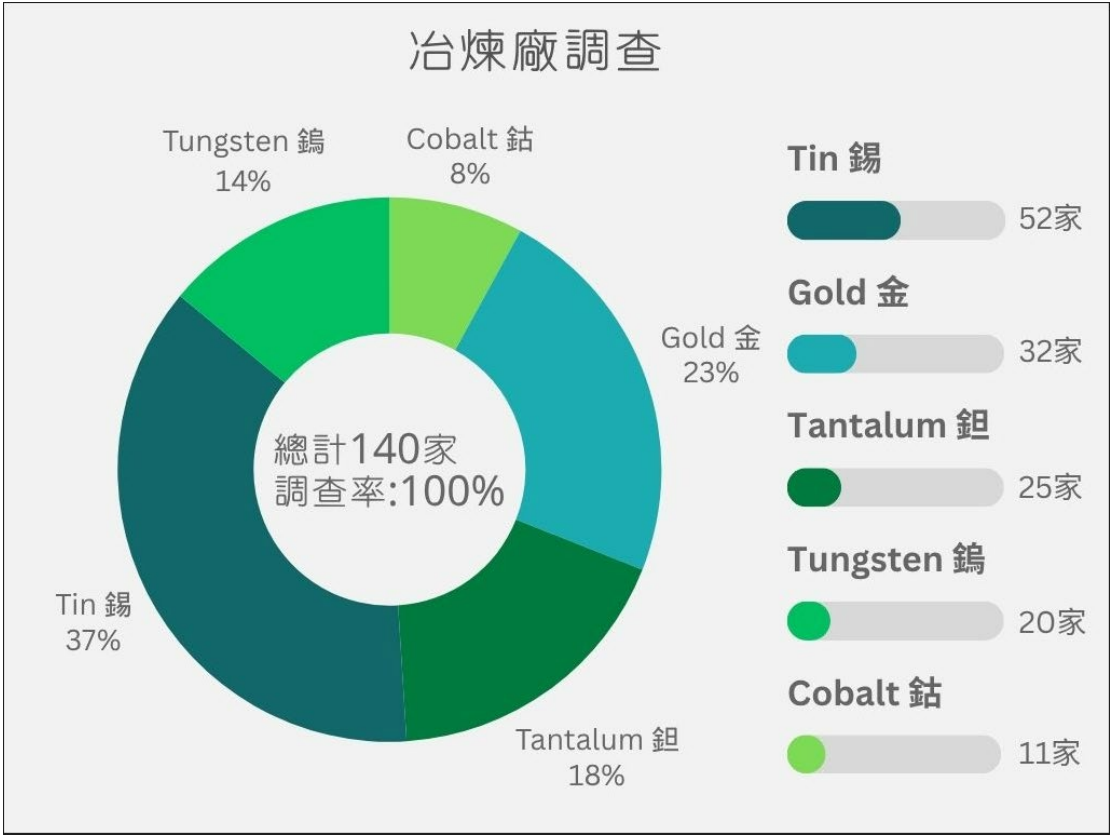
在產品設計方面，我們主要設計及銷售電源管理相關積體電路晶片，並提供完整的電源解決方案，降低能源消耗，減緩地球暖化，同時在產品設計階段會通盤考量，選用零污染、節能製程並選用無有害物質的材料，降低對環境的污染是力林科技所追求的目標。



3.1.2 綠色採購-負責任礦產採購

為推動供應鏈責任與道德採購，本公司要求所有供應商依循責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative, RMI）所訂定之責任礦產保證流程（Responsible Minerals Assurance Process, RMAP），落實礦產來源的盡職調查與風險控管。

我們導入 RMI 所提供之報告工具，針對供應鏈中礦產使用情形進行定期調查。每年執行衝突礦產回報模板（Conflict Minerals Reporting Template, CMRT）與擴大礦產回報模板（Extended Minerals Reporting Template, EMRT），以盤點供應商提供之原物料的礦產來源資訊，並依據調查結果進行風險評估與相關揭露。未來，力林科技將持續強化供應鏈透明度與責任治理，落實企業對環境、社會與治理（ESG）目標的承諾，並依據國際永續發展趨勢與利害關係人需求，持續優化礦產採購政策與供應鏈管理機制，確保供應鏈的永續性與合規性。



3.1.3 氣候變遷與揭露



我們關注全球氣候變遷的議題，特別是近年來全球溫度持續上升，造成的影響有熱浪、冰山溶解、海平面上升及各地極端天氣影響…等，我們持續評估這些對於公司產品、服務、營運等影響，因瞭解碳排放是導致氣候變遷的主要原因之一，所以我們致力於節能減碳，以及投入綠色產品研發，並以 2050 年淨零排放為目標。我們在 Y2024 年進行 Y2023 年的溫室氣體盤查，並持續推動組織內節能減碳的各項因應措施，評估其環境風險與機會，讓我們朝向先減碳再淨零，並積極與其上下游合作導入氣候變遷之調適作為…等。



3.2 資源管理

3.2.1 廢棄物管理

力林科技的廢棄物管理分為「一般廢棄物」和「事業廢棄物」，依廢棄物的類別分別儲放，並由專人管理。在「一般廢棄物」方面，配合台元園區和蘇黎世經貿中心的管理中心之「一般廢棄物」管理辦法，主要分一般垃圾(不可回收)及可資源回收垃圾，例如：玻璃、廢乾電池、鐵容器、鋁容器(製用品)、塑膠容器、保麗龍…等分類並分別放置貯存地點，集中於轉運設施，由管理中心做回收及清運。在「事業廢棄物」方面，先將其分類並分別放置貯存地點，由專人管理，每年固定委外由政府認證合格證照之廠商，依法進行合法處理及回收再利用。除此之外，我們會積極追蹤與盤查廢棄物的產生及流向，盡可能的減少廢棄物的產生，藉由回收循環再利用來減少浪費，降低對環境衝擊及負擔，以利於企業的永續經營。





一般廢棄物分類



事業廢棄物回收

3.2.2 溫室氣體盤查

我們非屬環境部於「溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法」內，要求必要盤查登錄作業之對象，但身為地球之公民，為環境氣候變遷和企業永續發展，我們自主性進行溫室氣體盤查與揭露，先以 2023 年為基準年，展開盤查組織內的溫室氣體排放量，包含二氧化碳 CO2、氧化亞氮 N2O、甲烷 CH4、氫氟碳化物 HFCs、全氟碳化物 PFCs、六氟化硫 SF6 及三氟化氮 NF3 等氣體的二氧化碳當量。盤查的範圍包括台北和竹北辦公區的範籌一及範籌二，總計 2023 年的總排放量為 205.036 公噸二氧化碳當量。在 2024 年的總排放量為 195.935 公噸二氧化碳當量，相較 2023 年減少了 4.64%。

溫室氣體排放型式排放量統計表			
排放類型	排放源型式	各排放型式排放當量 (公噸 CO2e/年)(小數 4 位)	各排放型式占比 (%)(小數 2 位)
直接	固定燃料燃燒	0.0000	0.00
	製程	0.0000	0.00
	移動	0.0000	0.00
	逸散	0.2600	0.13
	小計	0.2600	0.13
能源間接	外購電力	195.6750	99.87
總排放當量彙總(公噸 CO2e/年)(小數 3 位)		195.935	100.00

3.2.3 減少碳排措施

依 3.2.2 盤查的數據結果，進一步分析發現，在範籌二的外購電力共佔總排放量的 98.28%，主因是我們屬純 IC 設計產業，無生產製造的狀況下，除了基本的辦公室設施與空調，所使用之電力，在範籌一我們除了冷煤外，沒有其他的固定燃料燃燒、製程及移動…等直接排放源。在分析碳排主因是外購電力，為了減少碳足跡，我們開始評估購買綠電並執行節能減碳措施，包括：實施了午休時間辦公區關燈節能、會議室使用後隨手關燈和關空調節能、下班後關燈和關空調節能、辦公區空調溫度設定在 26-28 度、燈具汰換為 LED T5 燈具…等措施，且持續追蹤溫室氣體排放量的趨勢，分析溫室氣體變化的原因，尋求其他節能減碳措施，來達到 2050 年淨零排放的目標。

